Polityka Różnorodności

LSI Software S.A. stosuje zasadę, iż istotą wyboru władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów powinno być zrównoważenie i stosowanie wobec osób na tych stanowiskach kryteriów opierających się wyłącznie na ich faktycznej wiedzy, umiejętnościach oraz doświadczeniu. Spółka jest zdeterminowana, aby tworzyć i utrzymać środowisko pracy wolne od dyskryminacji, mobbingu oraz wszelkiego rodzaju uprzedzeń – ze względu na płeć, religię, wiek, narodowość, rasę, kolor skóry, niepełnosprawność.

Władze Spółki są świadome znaczenia różnorodności w doborze osób zasiadających we władzach Spółki oraz zajmujących stanowiska kluczowych menedżerów, a w podejmowanych decyzjach personalnych Spółka dokłada starań by uwzględnić także m.in. elementy różnorodności, takie jak płeć, wykształcenie, wiek i doświadczenie zawodowe. Jednocześnie kierownictwo Spółki jest zobowiązane wspierać, promować i w pełni akceptować różnorodność we własnych zespołach oraz swoim otoczeniu.